

Als Hoogleraar en Afdelingshoofd Laboratoriumgeneeskunde ben je het boegbeeld van een afdeling die behoort tot de academische top in Nederland en internationale zichtbaarheid geniet. Je verbindt zorg, onderzoek en onderwijs en opleiding en zorgt dat onze academische laboratoriumzorg onderscheidend, hoogkwalitatief en innovatief blijft. Met je team bereid je de afdeling voor op de toekomst.

Je leidt de afdeling en bent eindverantwoordelijk voor kwaliteit, veiligheid en integrale bedrijfsvoering. Samen met de manager bedrijfsvoering en de hoofden en operationeel managers van drie deellaboratoria bewaak je begroting en formatie, stimuleer je samenwerking en creëer je een cultuur van sociale veiligheid en talentontwikkeling. Je ontwikkelt een visie op laboratoriumzorg van morgen, inclusief AI, robotics en regionale samenwerking, en neemt het voortouw in innovatie en strategische keuzes. Daarnaast vertegenwoordig je de afdeling richting Raad van Bestuur, interne en externe partners, onderhoud je nationale en internationale netwerken en draag je actief bij aan leiderschapsontwikkeling binnen het team.

Naast je leidinggevende rol blijf je inhoudelijk betrokken: je voert patiëntenzorg uit, begeleidt promovendi en draagt bij aan onderzoek en onderwijs. Zo blijf je midden in het vakgebied staan en zorg je dat zorg, wetenschap en onderwijs elkaar versterken.

In deze functie werk je in een academische omgeving waar zorg, onderzoek en onderwijs elkaar versterken. Je hebt toegang tot state-of-the-art faciliteiten, sterke onderzoekslijnen en een team dat gedreven is om samen het verschil te maken. Jouw leiderschap en expertise dragen direct bij aan innovatie in diagnostiek en therapie, met impact op patiënten in Nederland en daarbuiten.

Werkplek

Je komt als hoogleraar-afdelingshoofd te werken in het hart van het Centrum voor Diagnostiek en Advies van het Radboudumc. De afdeling bestaat uit drie geaccrediteerde deellaboratoria (ISO15189, JACIE, EFI):

- Radboudumc Laboratorium voor Diagnostiek (RLD) – klinische chemie en transfusiegeneeskunde.
- Laboratorium Medische Immunologie (LMI) – immunologische diagnostiek en transplantatie.

- Laboratorium Hematologie (LH) – hemato-oncologische diagnostiek en cellulaire therapieën.

Samen telt de afdeling ruim 270 medewerkers, waaronder 30 laboratoriumspecialisten, promovendi, onderzoekers, analisten en ondersteunende professionals. Jaarlijks worden er door de afdeling meer dan 3,1 miljoen bepalingen en 160–240 wetenschappelijke artikelen gepubliceerd. De afdeling levert diagnostiek en consultatie die van cruciaal belang is voor de behandeling van patiënten en ontwikkelen innovatieve testen en therapieën die wereldwijd impact hebben.

Er is een sterke verbinding met onderwijs en opleiding: jouw afdeling levert een belangrijke bijdrage aan opleidingen zoals Geneeskunde en Biomedische Wetenschappen. Tevens worden klinisch chemici en medisch immunologen opgeleid. Ook werk je in een omgeving met sterke onderzoekslijnen op het gebied van biomarkerontwikkeling, immunotherapie en cellulaire therapieën.

Je werkt in een omgeving waar zorg, wetenschap en onderwijs elkaar versterken. Hier draag jij met jouw visie en leiderschap direct bij aan innovatie en kwaliteit. Op onze groene campus in Nijmegen vind je een organisatie die vooroploopt in samenwerking en technologische vernieuwing. Samen met een gedreven team werk je aan de diagnostiek van vandaag én ontwikkel je de oplossingen van morgen.

Leiderschap in het Radboudumc

Als leidinggevende heb je een belangrijke rol in onze organisatie. Je draagt actief bij aan de groei en ontwikkeling van onze medewerkers en voegt, samen met jouw team, waarde toe aan het realiseren van onze doelen en ambitie. Daarbij zien we leiderschap als een vak en ondersteunen wij de ontwikkeling van onze leidinggevendenden vanaf het moment dat je in dienst komt.

Als nieuwe leidinggevende bij het Radboudumc start je met een uitgebreid onboardingprogramma. Dit programma is bedoeld om je snel vertrouwd te maken met de organisatie en je optimaal te ondersteunen in de ontwikkeling van je leiderschap. Het bestaat onder andere uit een assessment, een persoonlijk leiderschapsontwikkelplan, uitleg over systemen, deelname aan het Wegwijsprogramma voor leidinggevendenden en 360-gradenfeedback.

Het Radboudumc

Onze missie is: to have a significant impact on health and healthcare. We willen vooroplopen bij de ontwikkeling van duurzame zorg: zorg die mens en milieu zo gezond mogelijk houdt, zinnig en betaalbaar is, en liever voorkomt dan geneest. Zorg die er ook

nog is voor de kinderen van onze kinderen. Dat doen we in alle drie onze kerntaken: zorg, onderwijs en onderzoek. We werken innovatief, persoonsgericht en samen met anderen in netwerken.

Profiel

Je bent een verbindend leider met visie, die mensen inspireert en samenbrengt. Jij combineert strategisch inzicht met organisatiesensitiviteit en hebt het vermogen om richting te geven in een complexe academische omgeving. Je bent toegankelijk, communiceert helder en stimuleert samenwerking. Je creëert een cultuur van sociale én psychologische veiligheid waarin talent zich kan ontwikkelen en waarin diversiteit en inclusiviteit vanzelfsprekend zijn. Innovatie drijft jou: je ziet kansen en weet deze om te zetten in concrete resultaten. Je hebt het lef om keuzes te maken en het vermogen om anderen daarin mee te nemen.

Wat breng je mee?

- Registratie en opleiding: je bent geregistreerd laboratoriumspecialist klinische chemie of medische immunologie, gepromoveerd en hoogleraar of klaar om deze titel te dragen.
- Wetenschappelijke reputatie: Je hebt als onderzoeker een sterk trackrecord op een deelgebied van de laboratoriumgeneeskunde, bent internationaal zichtbaar en hebt ervaring met het begeleiden van promovendi (minimaal 3 afgerond).
- Leiderschap en ervaring: Je hebt bestuurlijke ervaring, strategisch inzicht en bent een ervaren netwerker op regionaal, nationaal en internationaal niveau. Je weet complexe vraagstukken te vertalen naar heldere keuzes en strategieën.
- Innovatiekracht: Je bent gedreven om zorg, onderzoek en onderwijs te vernieuwen, inclusief het benutten van technologische ontwikkelingen zoals AI en robotics.
- Persoonlijke kwaliteiten: Je bent verbindend, inspirerend en besluitvaardig. Je hebt oog voor talentontwikkeling en teamdynamiek en weet een cultuur van samenwerking en inclusiviteit te creëren. Je stimuleert een veilige werkomgeving waarin iedereen kan groeien.

Arbeidsvoorwaarden

Bij het Radboudumc bouw je aan de toekomst. We gaan voor de beste zorg, onderwijs en onderzoek. Dat maken we waar omdat je bij ons ontwikkelt, kansen pakt en ruimte voelt om op te staan. Als werkgever vinden we het belangrijk dat medewerkers binnen alle levensfasen vitaal en met plezier aan het werk zijn. Dit in een gezonde en veilige omgeving. Onze arbeidsvoorwaarden mogen er ook zijn. Zo kun je rekenen op:

- Een bruto maandsalaris tussen € 9.553 en € 12.865 (schaal 18) bij een fulltime dienstverband (36 uur per week). Ook krijg je 8% vakantiegeld, 8,3% eindejaarsuitkering en, als dat voor je functie geldt, een onregelmatigheidstoelage van 47% tot 72%.
- Het betreft een contract voor 36 uur per week voor bepaalde tijd, als afdelingshoofd voor 5 jaar (met mogelijkheid tot eenmaal verlenging), herbenoeming als hoogleraar na 5 jaar.
- 176 vakantie-uren per jaar op basis van een 36-urige werkweek.

En er is nog meer..

- Een keuzemodel [arbeidsvoorwaarden](#) waardoor je een deel van je arbeidsvoorwaarden naar eigen behoefte inzet. Zo kun je met je brutoloon extra vakantie-uren of mantelzorgverlofuren kopen. Of je kunt bijvoorbeeld je bruto eindejaarsuitkering inzetten voor de aanschaf van een fiets, waardoor je minder belasting betaalt.
- Volop kansen om je te ontwikkelen. Zo kun je via onze online leeromgeving uiteenlopende trainingen en opleidingen volgen.
- Veel aandacht voor je welzijn en vitaliteit. Denk bij voorbeeld aan:
 - Tijd sparen voor balansverlof.
 - [Voor €27,05 per maand \(ipv €41\)](#) 5 dagen per maand onbeperkt deelnemen aan het activiteitenaanbod en gebruikmaken van alle faciliteiten van het [Radboud Sport & Cultuur](#).
 - Healthy professionals-programma waarin je leert om goed met je energie om te gaan.
 - Bedrijfsopvangteam en een persoonlijke coach als je een ingrijpende gebeurtenis meemaakt.
 - Financieel gunstig minder werken via een generatieregeling als je de AOW-leeftijd nadert.
- Ondersteuning in een goede werk-privébalans in alle fasen van je leven. Denk aan:
 - Advies en trainingen over bijvoorbeeld 'Millennialdilemma's' en 'Je loopbaan na je 57ste'.
 - Activiteiten bij ons eigen [centrum voor mindfulness](#).

- Mantelzorgsprekken voor als je vragen hebt over het combineren van je werk en zorgtaken thuis.
- Naast het wettelijke zwangerschaps- en bevallingsverlof, biedt het Radboudumc 26 weken ouderschapsverlof, waarvan 9 weken betaald. Daarnaast kun je als partner maximaal 5 weken aanvullend geboorteverlof opnemen. Tijdens het aanvullend geboorteverlof en ouderschapsverlof vullen we de uitkering van het UWV aan tot 100% van je loon.
- Draag je werkkleding van het Radboudumc en moet je je hiervoor buiten werktijd in het ziekenhuis omkleden? Dan ontvang je, als dat voor je functie geldt, een omkleedtoelage van € 80,- bruto per maand (bij een fulltime dienstverband).
- Pensioenopbouw bij het ABP Pensioenfonds. Het Radboudumc betaalt 70% van de pensioenpremie.
- Korting op de aanvullende pakketten van twee collectieve zorgverzekeringen én op tien andere verzekeringen; van woonhuis- tot rechtsbijstandsverzekering.
- Een tegemoetkoming in je reiskosten woon-werkverkeer van € 0,18 per km tot maximaal 40 km enkele reis. Kom je met het OV naar je werk? Dan vergoeden we de OV-kosten volledig (2e klasse). En werk je regelmatig thuis? Dan krijg je een thuiswerkvergoeding van € 2,40 per dag.

Sollicitatieprocedure

Denk jij verder voor onze patiënten én de zorg in de toekomst? Solliciteer **vóór 13 februari 2026** via [het sollicitatieformulier](#). We nemen daarna snel contact met je op.

Goed om te weten

Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist. Op onze website vind je uitgebreide informatie over onze [sollicitatieprocedure](#) en de [veelgestelde vragen](#). Word jij onze nieuwe collega? Dan krijg je de tijd en ruimte om je functie, werkplek en collega's goed te leren kennen. Een introductiedag voor alle nieuwe collega's is een vast onderdeel van je inwerkprogramma.

Contact

Voor inhoudelijke vragen neem je contact op met de voorzitter van de benoemingsadviescommissie prof. dr. Nicole Blijlevens, hoogleraar en voormalig afdelingshoofd Hematologie, via secretariaatmanagement.hemat@radboudumc.nl. Voor het opvragen van het structuurrapport, het functieprofiel van afdelingshoofd en/of criteria die in de vacature worden genoemd, neem vrijblijvend contact op met de HR-secretaris van de benoemingsadviescommissie Anne Sophie Mekelenkamp, via benoemingsprocedures.hr@radboudumc.nl.

Wij werven zelf voor deze vacature. Acquisitie stellen wij niet op prijs; delen in je netwerk wél.