

NVKC
2^e Symposium voor Leidinggevende Analisten
15 april 2009

CV's van de sprekers

Anton van Weert

Anton van Weert heeft in 1989 zijn HLO afgerond waarna hij de verkorte doctoraal opleiding Scheikunde volgde in Leiden, met als hoofdvakken Moleculaire Genetica en Farmacochemie. Van 1992-1996 verrichtte hij promotieonderzoek in de Celbiologie aan de faculteit geneeskunde van de Universiteit van Utrecht.

Aansluitend zijn promotie is Anton 10 jaar werkzaam geweest in het klinisch geneesmiddelen onderzoek. Van 1998 tot 2004 was hij Managing Director van Heart Core BV, een bedrijf dat gespecialiseerd is in de gestandaardiseerde analyse van medische beelden voor internationale klinische studies. Dit bedrijf heeft hij uitgebouwd van 3 naar 20 medewerkers.

Sinds oktober 2006 is hij werkzaam als Manager Laboratorium van Medial. Medial verricht de medische diagnostiek voor de 1e en 2e lijn, GGZ-instellingen, en beschikt over een eigen trombosedienst. Het bouwen aan organisaties en de ontwikkeling van medewerkers vormen een belangrijke drijfveer van zijn enthousiasme. Vertaling van organisatiedoelstellingen naar de praktijk en het betrekken van de operationele aspecten naar het niveau van beleidsbepaling maken een belangrijk onderdeel uit van zijn functie. In 2008 heeft hij met succes zijn Executive MBA afgerond aan Business School Nederland.

Jacqueline Schoone

Jacqueline Schoone (44) is sinds 2001 verbonden aan BMC (Bestuur en Management Consultants). Ze studeerde bestuurskunde en heeft zich gespecialiseerd in het HRM-vak. Binnen BMC houdt zij zich bezig met HRM-vraagstukken in de volle breedte (o.a. onderzoek, arbeidsmarktbeleid, competentie management, boeien en binden van medewerkers). Zij heeft haar roots liggen in de gemeentelijke overheid, maar is nu ook actief binnen de zorgsector, onderwijs en welzijn. Jacqueline Schoone laat zich inspireren door talentontwikkeling; als je bereid bent je talenten te onderzoeken en die te ontwikkelen, dan kunnen er wonderen gebeuren'.

Benjamin Kemper

Benjamin Kemper studeerde econometrie aan de Universiteit van Amsterdam. Tijdens zijn studie werkte hij bij Delta Lloyd Services en de onderzoeksafdeling van De Nederlandsche Bank. Sinds 2007 is hij adviseur bij het Instituut voor Bedrijfs- en Industriële Statistiek van de Universiteit van Amsterdam, IBIS UvA. Daarnaast was hij tot april 2009 verbonden aan het Korteweg-de Vries Instituut voor Wiskunde. Per 1 april 2009 is hij verbonden als onderzoeker aan de afdeling kwantitatieve economie van de Faculteit der Economie en Bedrijfskunde, Universiteit van Amsterdam. Zijn onderzoek is gerelateerd aan het modeleren van de zogenoemde werkstroom (workflow) in verschillende bedrijfsprocessen in dienstverlening en zorg.

Als adviseur van IBIS UvA doceert en begeleidt hij Lean Six Sigma (LSS) programma's bij een aantal klanten, zoals Wolters Kluwer en het Erasmus Medisch Centrum. Hij begeleidde LSS projecten bij onder andere SCA Hoogezand, Sachem Europe, Invista, DSM Dyneema, ZwitserLeven, Essent, Telenet (België), Reinier de Graaf Groep, Medisch Spectrum Twente en Heliomare.

NVKC

2^e Symposium voor Leidinggevende Analisten

15 april 2009

Jeanette en Hans ter Haar

Jeanette ter Haar heeft zich na haar opleiding tot verpleegkundige verder ontwikkeld richting gedragstherapie en mediation. In 2005 heeft zij haar MBA behaald. Samen met Hans vormt Jeanette het bureau Motivated Move Consultancy en Interim management. Jeanette ter Haar ontwikkelt menselijk bewustzijn. Met haar spirit ontwikkelt zij onbewuste (inter) menselijk en organisatorische processen naar bewustzijn en actie. Zij ondersteunt transformatieprocessen en bouwt aan gemeenschappelijke synergie. Zij heeft zich middels diverse gedragstherapeutische en zakelijke opleidingen gespecialiseerd, en beschikt daardoor over een breed speelveld. Tevens is zij geregistreerd mediator.

Hans ter Haar is opgeleid in de bedrijfsadministratie en heeft na zijn MBA promotieonderzoek gedaan en heeft in 2009 zijn Master of Science in Finance & Control behaald. Hans is (ad interim) werkzaam binnen financiële -, operationele- en service organisaties. Met zijn spirit zorgt hij binnen Motivated Move voor de financiële doorstroming.

Wim Hoyer

Wim Hoyer is opgeleid aan de Technische Universiteit Delft en zijn oorspronkelijke vak is de metaalkunde. Hij heeft 25 jaar ervaring in de industrie als operations manager, technology manager en directeur. Inmiddels is hij nu al weer 8 jaar zelfstandig organisatieadviseur, interim manager en coach. Zijn specialismen zijn: performance management & balanced scorecard, business simulaties, lean management, procesmanagement en verandermanagement en kwaliteitsmanagement.

Maarten Versteegh

Vanaf 1995 heeft Maarten Versteegh (54) zich toegelegd op het begeleiden van workshops met als specialiteit het gebruik van spelsimulaties. In 1998 is hij als partner/mede-eigenaar toegetreden tot Simagine Management Support.

Simagine is een netwerk organisatie met partners in binnen- en buitenland en heeft zich gespecialiseerd in het ontwerpen, uitgeven en begeleiden van spelsimulaties. Aanvankelijk vooral voor (ICT) Service Management organisaties, later ook breder: overheid, banken, industrie, zorg, enzovoorts. Simagine opereert internationaal. De spelsimulaties zijn in meerdere talen beschikbaar. Maarten heeft op vele plaatsen in de wereld workshops begeleid.

Rode draad in de workshops is altijd: proces, klant, kwaliteit, communicatie, samenwerken, kennisdelen. Drive: "Mensen in beweging krijgen, hun actiebereidheid zien toenemen door afwisselend te problematiseren en perspectief te bieden. Verbeteren kán en het kan nog leuk zijn ook!"